

Beleidsplan 2023-2027

Protestantse Gemeente Dorpskerk Diepenveen



Bij de tijd



Voorwoord

Bij het noemen van het woord Kerk denkt de ene persoon aan een gebouw, de andere aan de organisatie en een volgende zal benadrukken dat het gaat om de geloofsgemeenschap. Bij de beantwoording van de vraag, speelt bovendien een rol of deze gesteld wordt aan een meelevend kerklid, een reguliere bezoeker van diensten of aan een inwoner van Diepenveen die vindt dat de kerk een belangrijke plek in het dorp is. Wanneer we stilstaan bij het beleid van de kerk dan is het van belang te bedenken dat al deze aspecten van een kerk aandacht behoeven.

Waarom doen we wat we doen? Wat is de essentie van ons gemeente-zijn? Het is zinvol om deze vragen met enige regelmaat in de gemeente aan de orde te stellen. Het antwoord op deze vragen geeft richting aan de inrichting en het handelen van de gemeente, aan het beleid. De uitkomst krijgt plek in een beleidsplan, een hulpmiddel om keuzes te maken en knopen door te hakken. Zo wordt een beleidsplan geen document in de kast, maar een opsomming van plannen en acties die antwoord zijn op onze wensen en verlangens op basis van overtuiging en geloof. Een document dat als gids dient op onze weg als kerk in de(ze) tijd.

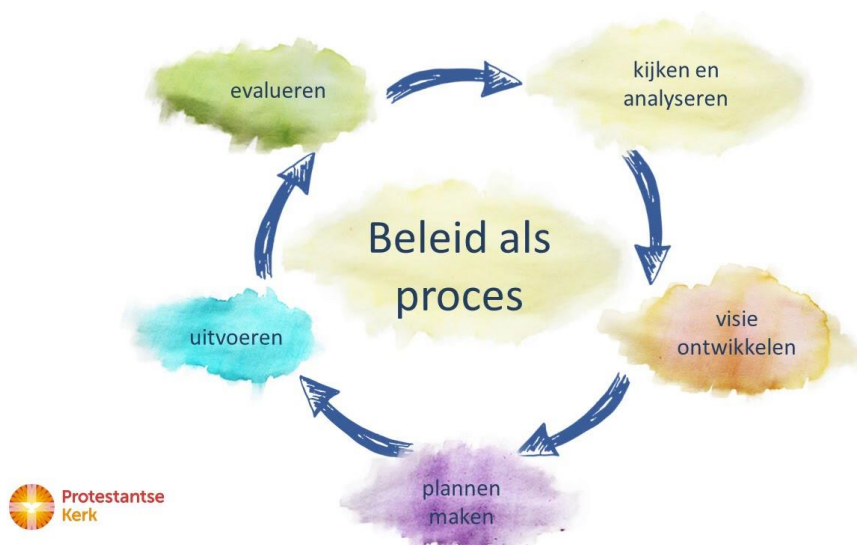
Wat zijn onze wensen, welke waarde heeft de kerk voor ons, wat willen we behouden en wat kan of moet wellicht anders om 'bij de tijd' te blijven? De wereld om ons heen verandert immers en dat geeft kansen en bedreigingen. Deze thema's stonden centraal op de gemeenteavond die op 14 september 2023 werd georganiseerd. Gemeenteleden gaven aan wat ze waarderen, wat ze willen behouden maar ook waar verbeterpunten liggen en hoe we met elkaar kunnen zorgen voor toekomstbestendigheid.

Deze input en de concrete invulling van plannen vanuit de diverse colleges (Kerkrentmeesters; Diaconie; Consistorie) zijn verwoord in dit beleidsplan. De algemene inleiding plaatst deze zaken op de tijdlijn van onze kerk in de samenleving. Welke (maatschappelijke) ontwikkelingen, invloeden en trends hebben invloed op onze gemeenschap en welke kernwaarden willen we bewaken. Zo wordt inhoud gegeven aan beleid dat onder invloed van de tijd in beweging blijft, maar wel bij de tijd wil zijn.



Inhoudsopgave

Algemeen deel (kerk, kerkenraad, kerkgebouw)	5
1. Kijken & analyseren	5
2. Visie	7
3. Plannen	8
4. Uitvoeren	11
5. Evalueren	11
Bijlage I: Meerjarenbeleidsplan 2023-2027 College van Kerkrentmeesters	13
Bijlage II: Beleids- en Jaarplan 2023 Diaconie	16
Bijlage III: Beleids- en Jaarplan 2023 Consistorie	18



Algemeen deel (kerk, kerkenraad, kerkgebouw)

1. Kijken & analyseren

Al eeuwen lang is ons kerkgebouw de Dorpskerk – het enige kerkgebouw in het dorp en daarmee een belangrijk centrum van ontmoeting en spiritualiteit.

Wie kijkt naar de gemeente, zoals we die nu met elkaar vormen, die kan een aantal trends waarnemen:

Trends

- *gemengde samenstelling dorp*: waar ooit de kerk vooral bestond uit mensen die geboren en getogen waren in Diepenveen zie je dat het beeld tegenwoordig veel diverser is. Diepenveen is een forensendorp, de meeste mensen hebben hun wortels ergens anders dan in Diepenveen.
- *gemengde samenstelling kerk*: ook kerkelijk is er sprake van een gemengde samenstelling. De ‘hervormde gemeente’ is ‘protestantse gemeente’ geworden. Bovendien vinden mensen met verschillende achtergronden hier een geestelijk dak boven hun hoofd. Een open gemeenschap die veelkleurig is.
- *leeftijdsopbouw*: Diepenveen is een redelijk ‘grijs’ dorp en dat vertaalt zich zeker ook in de leeftijdsopbouw van de kerk. Relatief veel ouderen, relatief weinig jongeren. Dat betekent overigens niet dat er geen kinderen in de kerkdiensten aanwezig zijn. We hebben een actieve kinderkerkleiding en er is een heel behoorlijke opkomst voor de kinderkerk (sinds kort zelfs weer elke zondag) en tienerkerk.
- *netwerk*: als kerk in het dorp zijn we ook verbonden met het dorp. Dat komt in allerlei activiteiten en connecties tot uiting. Basisschool de Zonnewijzer komt ieder jaar met kleuters naar de kerk in het kader van de geloofsweek, beide basisscholen (groep 5) bezoeken tijdens de historische wandeling ook de kerk. We werken samen met verenigingen en andere geloofsgemeenschappen voor de rommelmarkt. Er liggen contacten met de Historische Vereniging, er wordt jaarlijks een vakantieweek georganiseerd voor ouderen en ga zo maar door.
- *pastorale gemeenschap*: we vinden het belangrijk om op elkaar betrokken te zijn. Er is een pastoraal netwerk, bestaande uit predikant, ouderlingen, pastoraal wijkbezoekers en contactdames/-heren. Lief en leed wordt met elkaar gedeeld. In ziekte en rouw kunnen mensen worden begeleid. Elke week gaat er vanuit de kerkdienst een bos bloemen naar een gemeentelid.
- *interkerkelijke samenwerking*: we maken deel uit van de ring DEO (Deventer en Omstreken); jaarlijks wordt de regiokerkendag georganiseerd, leerkringactiviteiten, voorzittersoverleg. Er is een diakonaal kruispunt voor de (burgelijke gemeente Deventer). En er zijn contacten op oecumenisch gebied, met name met de Nicolaaskerk.

Zorgen

Er zijn ook trends die zorgen met zich meebrengen. Mogelijk vragen ze om het doordenken van hoe we de dingen geregeld hebben en of dat misschien ook op een andere manier kan. Zorgelijke trends zijn onder meer:

- *krimpende kerk*: een landelijke trend, waar we ook in onze gemeente mee te maken hebben. Dat zie je terug in het ledental (daalt niet snel maar wel gestaag), dalend kerkbezoek, minder 'kader'.
- *vacatures lopen op*: het wordt steeds moeilijker om de bestaande vacatures op te vullen. De combinatie van én uitvoerende taak (diakonaal, pastoraal, kerkrentmeesterlijk) én bestuurlijk wordt door velen als zwaar gezien, zeker als je je daar voor een langere tijd aan verbindt.
- *stroperigheid in besluitvorming*: ondanks de 'actielijstjes' blijven genomen besluiten soms lang op de plank liggen. Dat is geen onwil, het heeft eerder te maken met tijdgebrek, onduidelijke afspraken en het 'schakelmoment' tussen kerkenraad en college.
- *kosten / baten lopen niet gelijk op*: landelijk loopt de opbrengst van actie Kerkbalans al jaren terug. In onze gemeente is de opbrengst redelijk stabiel, maar de kosten stijgen wel. En dan gaat het om personele kosten, maar ook om kosten voor onderhoud.

Positieve ontwikkelingen

Het is niet allemaal zorgelijk, we zien ook positieve ontwikkelingen. We noemen er een paar:

- *grote betrokkenheid en waardering van gemeenteleden*: je hoort veel positieve geluiden over de kerkdiensten, de pastorale betrokkenheid, de activiteiten.
- *kinderkerk*: het aantal kinderen dat de kinderkerk bezoekt neemt ietsje toe. Ouders van kinderen die de kinderkerk bezoeken zijn zelf vaak ook betrokken bij (het leidinggeven aan) de kinderkerk. Er zijn ook enkele kerkenraadsleden die meedraaien in de kinderkerk. Sinds kort is men overgestapt van eenmaal in de twee weken kinderkerk naar iedere week.
- *koffiedrinken*: voorheen dronken we eenmaal in de maand koffie in de Notenhof, nu is dat elke week (al ruim een jaar) en de belangstelling daarvoor is groot.
- *animo voor 'projecten'*: het is weliswaar moeilijk om mensen voor bestuursfuncties te vinden, voor projecten lukt dat juist wel vaak. Te denken valt aan de lentefair, commissie toekomstvisie kerkgebouw, lectoren.
- *ruimte*: er is ruimte in onze kerk, letterlijk maar vooral in figuurlijke zin. Mensen kunnen zichzelf zijn en dat wordt gewaardeerd. Er is ook ruimte in nadenken over de toekomst, bijvoorbeeld over hoe het bestuurlijk beter zou kunnen draaien, hoe we in de toekomst het kerkgebouw nog beter kunnen gebruiken, hoe we omgaan met vragen rond duurzaamheid en sociale samenhang.



2. Visie

De Protestantse Gemeente Diepenveen wil een gemeenschap vormen die gekenmerkt wordt door openheid en betrokkenheid, naar elkaar toe en naar de samenleving waar wij deel van uitmaken. Daarbij laten we ons leiden door de woorden van Jezus Christus, zoals de Geest ons dat doet verstaan, in het besef dat wij allen 'kinderen van één Vader' zijn.

Thema's als *herbergzaamheid*, *verbinding zoeken*, *zingeving* en *rentmeesterschap* spelen daarin een belangrijke rol.

We beseffen ons ook goed dat we kerk zijn in een veranderende wereld, waarbij de kerk veel minder vanzelfsprekend is dan in het verleden, niet alleen voor mensen 'buiten' de kerk maar ook voor leden van de kerk. Ook de structuren en instellingen die vroeger 'als vanzelf' golden, gelden in deze tijd steeds minder. Dat betekent ook dat we – om aan onze missie te kunnen voldoen – kritisch naar onze eigen manier van werken en organiseren willen kijken.



3. Plannen

Bestuur

De kerkenraad is in de kerk het besturende orgaan, waar de eindverantwoordelijkheid ligt voor het bestuur. De colleges (kerkrentmeesters, diakonie, consistorie) zijn meer de uitvoerende organen.

Tegelijkertijd willen we graag dat de colleges ruimte krijgen om zelf keuzes te maken – voor zover die passen binnen de missie van de kerk. En we willen voorkomen dat de kerkenraad een log en onaantrekkelijk lichaam wordt, dat getekend wordt door een toenemend aantal vacatures. Ook willen we voorkomen dat het takenpakket van ambtsdragers zo zwaar wordt dat mensen daardoor afhaken of niet willen aanhaken.

We zoeken daarom naar een nieuwe vorm, binnen de gestelde kaders van de kerkorde. Dat kan door:

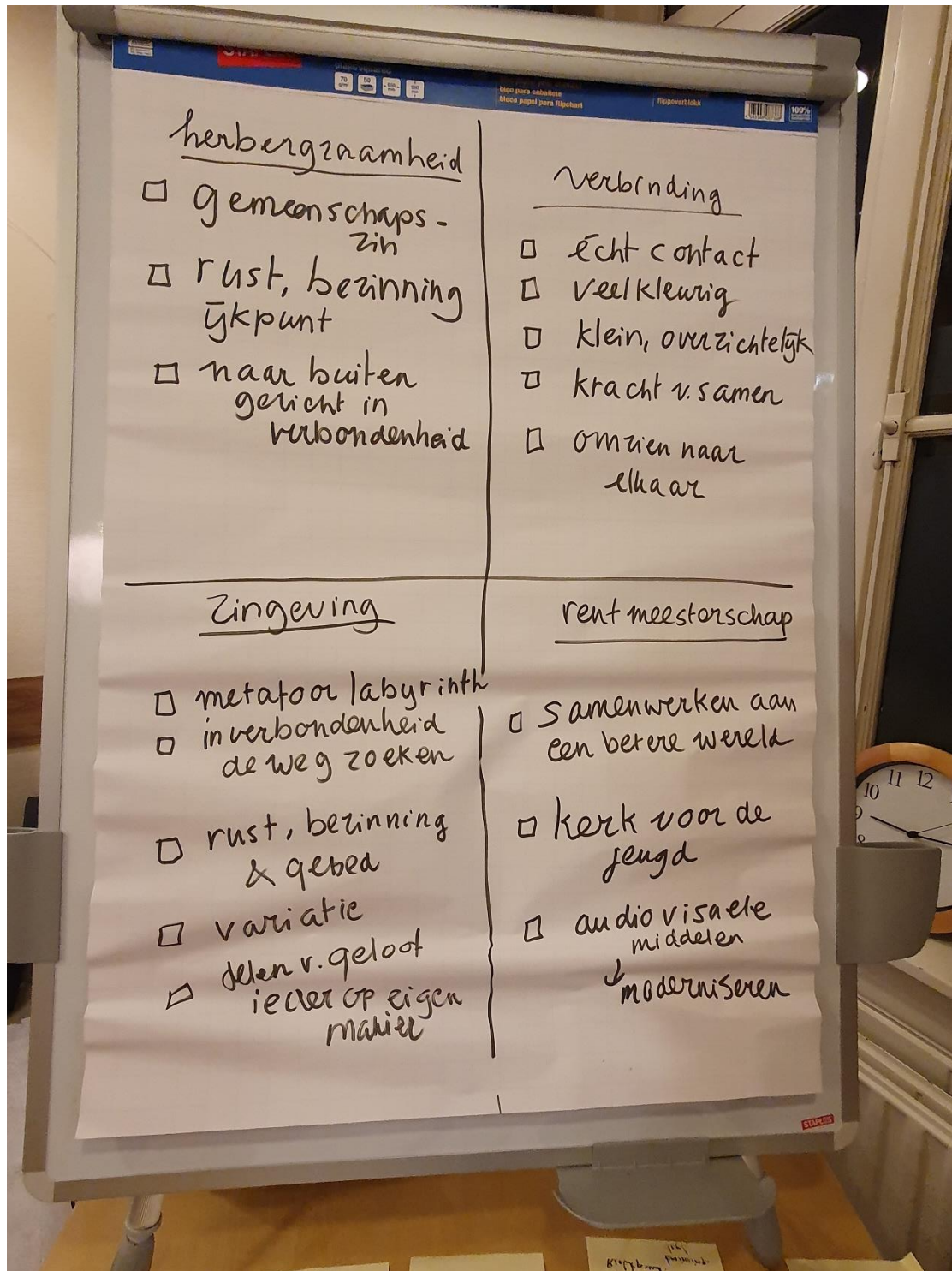
- A. Het moderamen meer bevoegdheden te geven. Het krijgt daardoor meer het karakter van een dagelijks bestuur.
 - a. Het moderamen wordt gevormd door de voorzitters van de colleges, de voorzitter van de kerkenraad, de predikant en de scriba. Eventueel kan het moderamen – als de noodzaak zich voordoet – uitgebreid worden met één of twee ambtsdragers
 - b. Het moderamen vergadert ongeveer 6 x per jaar (en vaker als dat nodig is) over lopende zaken. Het is bevoegd besluiten te nemen binnen de kaders die het beleidsplan heeft gesteld
 - c. Tot de taken van het moderamen behoort onder meer het voorbereiden van de kerkenraadsvergaderingen
 - d. De colleges houden elkaar via het moderamen op de hoogte van elkaar
- B. De kerkenraad minder vaak te laten vergaderen (2 à 3 keer per jaar).
 - a. De vergaderingen van de kerkenraad zijn gericht op twee dingen: 1) ontmoeting en bemoediging/inspiratie, 2) vaststellen beleid
 - b. Dat betekent dat een deel van de vergadering bedoeld is om elkaar te ontmoeten (bijvoorbeeld gezamenlijk eten of een gezellige nazit) en een deel van de vergadering over een beleidsthema gaat. De kerkenraad gaat niet over de *uitvoer* hiervan (dat gebeurt in de colleges). De kerkenraad gaat ook niet over het dagelijks bestuur (dat gebeurt in het moderamen).
 - c. De taaklast van de ambtsdragers wordt zo licht mogelijk gehouden. Dat betekent dat taken die gewoonlijk door ambtsdragers worden gedaan in de nieuwe situatie een breder draagvlak krijgen. Concreet: nu zijn in elke kerkdienst een ouderling, diaken en kerkrentmeester aanwezig. De ouderling spreekt het consistoriegebed uit, doet de afkondigingen en geeft de predikant een hand. In de nieuwe opzet gaan we daar flexibel mee om. Er is wel altijd minimaal één ambtsdrager aanwezig, maar verschillende taken kunnen ook door niet-ambtsdragers worden gedaan. Zo kan er gecollecteerd worden door collectanten. De afkondigingen kunnen gedaan worden door een gastheer/-vrouw (waarbij te denken is aan een pastoraal medewerker, oud-ambtsdrager of andere vrijwilliger). De ambtsdrager blijft verantwoordelijk voor

het consistoriegebed en geeft de dienstdoende predikant bij aanvang en na afloop van de dienst de handdruk.

- d. Speciale aandacht behoeft het takenpakket van de scriba. In de loop der jaren is dat meer geworden. Er zal zorgvuldig gekeken moeten worden welke taken door een ander gedaan kunnen worden. Eventueel zou gedacht kunnen worden aan een 2^e (niet-ambtelijke) scriba. Voorwaarde is wel dat de scriba's dan goed overleg met elkaar hebben.
 - e. Wat nu al het geval is: elk college heeft naast ambtsdragers ook medewerkers (niet-ambtsdragers), die voluit meedraaien in het college, maar niet in kerkenraad/moderamen.
- C. De colleges krijgen een ruimere eigen bevoegdheid, maar opereren wel binnen de kaders van het beleidsplan. Voor beslissingen die het grotere geheel aangaan wordt overlegd binnen het moderamen en – indien nodig (dan gaat het over beleidsmatige beslissingen, bijv. op- of afschalen van fte's, beroepen nieuwe predikant, verbouw of verkoop van kerkelijk vastgoed) – in de kerkenraad.

Visie Dorpskerk

Het kerkgebouw vormt de ontmoetingsplaats voor de kerkelijke gemeente. Daarnaast is het ook een centraal gelegen gebouw met mogelijkheden in het dorp. Het is ook de enige kerk in het dorp. Vandaar dat ook onze visie op het gebouw deel uitmaakt van het beleidsplan. De steekwoorden *herbergzaamheid, verbinding zoeken, zingeving* en *rentmeesterschap* spelen hier een belangrijke rol



- A. *Herbergzaamheid*. De kerk biedt onderdak aan de gemeenteleden. Bij uitstek op zondagmorgen. Overigens betekent dat meer dan een fysiek dak boven het hoofd van mensen. Het is ook een geestelijk dak, niet alleen met mensen die op zondag in de kerk aanwezig zijn, maar ook met hen die met ons verbonden zijn via internet. We streven ernaar om ook op andere manieren aan die herbergzaamheid te werken; te denken valt aan het koffiedrinken na de kerkdienst, de avond van Allerzielen, ruimte bieden aan initiatieven als de Diepenveense Veldkeuken. Daarnaast willen we ook een 'herberg' zijn voor anderen, dorpsgenoten, geloofsgenoten, verenigingen, gasten. Tot nu toe gebeurde dit vooral faciliterend (mensen kunnen de kerk huren voor een kooruitvoering, uitvaart of huwelijk). Het plan is om dit te stimuleren en daarin ook verbinding te zoeken met gebruikers (zie punt 'Verbinding zoeken').
- B. *Verbinding zoeken*. Als kerk maken we deel uit van een netwerk, op dorpsniveau en daar buiten. Daar zijn we op dit moment al volop mee bezig. Je kunt dan denken aan activiteiten als dorpsfeest, lentefair, rommelmarkt, waarin we nadrukkelijk verbinding zoeken met andere organisaties binnen het dorp. Maar ook aan regionale kerkelijke activiteiten als de gesprekscaroussel, de oecumenische vieringen en vredesvespers, de regiokerkendag. We streven ernaar om ook voor activiteiten binnen het kerkgebouw nog meer de verbinding te zoeken. Te denken is aan gezamenlijke activiteiten met koren, historische vereniging, andere kerken.
- C. *Zingeving*. In alle activiteiten willen we het bijzondere karakter van de kerk benadrukken. Juist activiteiten die samenhangen met spiritualiteit en zingeving krijgen voorrang.
- D. *Rentmeesterschap en duurzaamheid*. Een oud kerkgebouw is niet energie-zuinig. Toch valt er nog veel te doen aan duurzaamheid. Voor een deel gebeurt dat al. Zo worden op het kerkplein geen bestrijdingsmiddelen meer gebruikt. Ook bij het koffiedrinken wordt aan duurzaamheid gedacht, bijv. door geen plastic bekertjes en roerstaafjes te gebruiken en afval gescheiden in te zamelen. We willen een 'scan' maken om te kijken waar we dit kunnen verbeteren. Daarbij wordt ook nadrukkelijk gekeken naar de mogelijkheid van zonnepanelen (bijv. in de vorm van een eigen klein 'zonnepark' op het terrein van de volkstuintjes).

4. Uitvoeren

Elk college maakt een jaarplanning, met daarin concrete doelen die dat jaar gerealiseerd gaan worden. Die doelen passen binnen de algemene beleidsdoelen. Aan het einde van het jaar worden dat geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.

5. Evalueren

Aan het einde van het seizoen (voor de zomervakantie) vindt er in de kerkenraad een evaluatie plaats, niet op microniveau (dat gebeurt in de colleges), maar langs de lijnen van het beleidsplan. Dat kan dan eventueel bijgesteld worden of er kunnen zaken prioriteit krijgen.

Na vier/vijf jaar wordt het hele beleidsplan geëvalueerd door het moderamen. Er wordt – indien nodig – nieuw beleid geformuleerd in overleg met de colleges (die deelplannen aanleveren). De kerkenraad stelt deze dan vast.

Bijlage I:

Meerjarenbeleidsplan 2023-2027 van het College van Kerkrentmeesters en daarvan afgeleid het Jaarplan 2023

1. Het algemene kader

Opdracht: het financieel-economisch beheer van de kerkelijke gemeente Diepenveen, zodanig dat zo lang als mogelijk de kerkelijke gemeente in materiële zin kan blijven voortbestaan.

Daarbij draait het om de volgende hoofdtaken:

- Het verkrijgen van inkomsten t.b.v. de kerkelijke gemeente
- Het beheer van de bezittingen van de kerkelijke gemeente
- Het voeren van de financiële administratie van inkomsten en uitgaven
- Het organiseren van en leidinggeven aan medewerkers en vrijwilligers van het College van Kerkrentmeesters en het creëren van randvoorwaarden daarvoor.

Het verkrijgen van inkomsten

- Via de jaarlijkse actie Kerkbalans de gemeenteleden aanspreken op het financieel mogelijk maken van het voortbestaan van de gemeente
- Het verwerven van subsidies en donaties ter (mede)financiering van hoofdzakelijk gerichte uitgaven, veelal op het vlak van beheersopgaven
- Het innen van bedragen gekoppeld aan de verpachting van gronden in eigendom

Het beheer van bezittingen van de kerkelijke gemeente

- het kerkgebouw
- de pastorie incl. de tuin
- de Notenhof, kerkelijke vergader- en ontmoetingslocatie
- de opstallen bij kerkgebouw en pastorie: garages
- het ruimtelijk gebied rond het kerkgebouw
- de Kusterskamp
- in erfpacht uitgegeven gronden

Het voeren van de financiële administratie

- Vastlegging van inkomsten en uitgaven
- Opstellen van begrotingen en het volgen van de realisatie ervan
- Opstellen van een meerjarig financieel perspectief

Het organiseren van en leidinggeven aan medewerkers en vrijwilligers

Draagt zorg voor de kwantitatieve en kwalitatieve beschikbaarheid van medewerkers en vrijwilligers voor:

- De ledenadministratie
- De kerkelijke administratie
- Kusters en hulpkusters
- Beheer Kusterskamp
- De organisten

Creëert en bewaakt randvoorwaarden voor de werkwijzen en administratieve processen, benodigd voor de inzet van medewerkers en vrijwilligers, zoals

- Digitalisering en archivering
- Voorbereiden van (arbeids)overeenkomsten

Van het college van kerkrentmeesters wordt verlangd dat het als college een duidelijk zicht heeft op het geheel van deze taken, op de concretisering ervan en op de planmatige vertaling ervan naar meerjarige financiële consequenties.

2. Beleidsplan 2023-2027, hoofdlijnen

Naast de reguliere taken die voortvloeien uit de hoofdactiviteiten waar het College van Kerkrentmeesters verantwoordelijkheid voor draagt, ziet het college de noodzaak om de komende meerjarige periode de volgende onderwerpen te accentueren:

Beheer kerkgebouw

Centraal staat het bereiken en behouden van een passende staat van onderhoud van de kerk, zodanig dat de eredienst van de kerkelijke gemeente er waardig kan plaatsvinden;

Tegelijkertijd de functie van het kerkgebouw breder trekken dan koppeling aan alleen de kerkelijke gemeente, in die zin dat het kerkgebouw meer beleefd gaat worden als kerk van het dorp Diepenveen. Dit betekent functieverbreding van het gebruik van het kerkgebouw en indien dit ook betekent aanpassingen in of aan het gebouw, dan is het College van Kerkrentmeesters aan zet. Acties op dit vlak vereisen gedegen en vooral gedragen voorbereiding met een meerjarig karakter.

Behoud van de pastorie

Als gevolg van een afspraak tussen de fiscus en de PKN zijn de regels over de waardering van pastorieën en de forfaitaire huurlasten enige jaren geleden wezenlijk gewijzigd. Voor de kerkelijke gemeente Diepenveen betekent dit dat bij nieuwe bewoning van de pastorie de dan geldende woonlasten voor een predikant niet meer op te brengen zijn. Het is gewenst dat hier toch weer ingedoken wordt om te bezien of die regels toch nog enige ruimte voor herinterpretatie bieden.

Voor het College van Kerkrentmeesters staat voorop dat de pastorie behouden blijft voor onze gemeente. Er dient dan ook onderzocht te worden welke scenario's kunnen worden ontwikkeld om de pastorie bij de kerk te laten behoren, desnoods met loslating van de traditionele functie.

Verantwoorde uitgaven voor energie

Kerk, pastorie en Notenhof dienen verwarmd te kunnen worden. Een verantwoord kostenniveau wordt nagestreefd. Plannen dienen te worden ontwikkeld om dit algemene uitgangspunt te concretiseren.

Focus op inkomsten

Met traditionele aandacht voor het verkrijgen van inkomsten vanuit de gemeenteleden kan niet worden volstaan. Immers, de omvang van de gemeente neemt eerder af- dan toe. Andere inkomstenbronnen zijn ook nu al aanwezig, maar doorontwikkeling naar verhoging van inkomsten uit die bronnen verdient de aandacht alsmede het ontwikkelen van nieuwe bronnen van inkomsten.

Versterking van de sociale functie van het tuinieren op de Kusterskamp

De kerk hecht aan instandhouding van de tuintjes op de Kusterskamp. Momenteel is de koers naar een verbeterd beheer in gang gezet. Dit proces vergt tijd. Tevens gaat worden onderzocht of en zo ja, in hoeverre en op welke wijze de sociale functie van het tuinieren kan worden versterkt.

3. Van beleidsplan naar jaarplan 2023

Ieder jaar zal het beleidsplan worden vertaald naar activiteiten die in die jaarschijf ondernomen gaan worden. Daarnaast bestaat het jaarplan uit de reguliere activiteiten die als vanouds aan de orde zijn.

Voor 2023 worden de volgende activiteiten geagendeerd:

Inkomsten en uitgaven 2023/2024

- Opzetten en uitvoeren van de actie Kerkbalans 2024
- Bezinning op de inkomsten uit erfpacht, zodanig dat kan worden uitgelegd waarom welk bedrag per pachter in rekening wordt gebracht.
- Onderhouden van de band met de organisatoren van de Rommelmarkt en, indien gewenst, het verrichten van activiteiten om het blijvend succes van de rommelmarkt te effectueren.
- Per kwartaal de realisatie van de begroting 2023 in kaart brengen en beoordelen.
- Het opstellen van de begroting voor 2024

Beheer kerkelijke gebouwen en bezittingen

- Concretiseren van het voornemen het interieur van het kerkgebouw door het aanbrengen van een stuclaag op de beschadigde plaatsen weer tot een eenvormig en aansprekend geheel te maken.
- Planvorming afronden ter zake externe drainage door het aanbrengen van grindkorven aan de buitenmuren en via financiële vertaling dit in te passen in de onderhoudsbegroting voor de komende jaren, zodanig dat maximaal van subsidies kan worden gebruik gemaakt.
- Een eerste oriëntatie op de energievoorziening van kerk, pastorie en Notenhof, zodanig dat contouren voor een aanpak kunnen worden geschetst.
- Buitenschilderwerk van de gehele pastorie.
- Realiseren instandhouding van de garages door het doen verrichten van achterstallig onderhoud.

Doorontwikkeling van 'onze kerk' naar 'kerk voor het dorp'

- Meedenken binnen onze kerkelijke gemeente en met organisaties, instellingen en initiatieven in onze dorpsgemeenschap om daar inhoud aan te geven.

Oriëntatie op herinrichting van de interne organisatie van onze kerkelijke gemeente

- Met de andere organisatieonderdelen in onze kerkelijke gemeente en met betrokken gemeenteleden mede nadenken over mogelijkheden van herinrichting van de interne organisatie, zodanig dat de slagkracht van de organisatie toeneemt met behoud, zo niet versterking van het draagvlak voor die interne organisatie.

Tuintjes op de Kusterskamp

- Voortzetten van de ingezette koers naar verbeterd beheer van de Kusterskamp

Bijlage II:

Beleids- en Jaarplan 2023 Diaconie Dorpskerk Diepenveen

Inleiding (tekst op de website – aangepast)

Binnen de Protestantse Gemeente Diepenveen opereert een actief college van vier diakenen en een medewerker. Het diaconale werk richt zich primair op (materiële) hulp aan de kwetsbaren in onze gemeente en in de nabije omgeving. Activiteiten zijn bijvoorbeeld het uitdelen van de kerstpakketten in samenwerking met de Deventer Kerken en het organiseren van een jaarlijkse seniorenreis. Daarnaast wordt waar mogelijk financieel, landelijk en mondiaal hulp verleend.

Met relatief eenvoudige acties zoals een bloemetje, persoonlijke aandacht en via Kerkomroep.nl proberen wij ons gezicht te laten zien en aanwezig te zijn waar dat nodig is. Ook houden we contact met de goede doelen in het dorp zoals met Werkplaats 31, Zorgboerderij de Kleine Wilderberg, Kwekerij het Nieuwe Veld, de Algemene Hulpdienst en Sparrenheuvel.

De diaconie is er ook voor zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking. Het college van diakenen werkt volgens een vastgestelde jaarkalender en voedt zichzelf door deelname aan regionaal en landelijk overleg, cursussen, nieuwsbrieven en scholing.

Waar staan we voor?

Geïnspireerd door het Evangelie willen de diakenen bijdragen aan een menswaardige samenleving.

Met wie weten we ons verbonden?

We voelen ons verbonden met de plaatselijke goede doelen, zorgorganisaties voor kwetsbaren, plaatselijk, regionaal. We werken samen met de kerkelijke gemeente in Deventer in het Noodfonds Diaconaal Kruispunt, het Meester Geertshuis en de Voedselbank. Wereldwijd met Kerk in Actie en doelen waarmee een persoonlijke binding is vanuit gemeenteleden.

Voor specifieke acties en activiteiten werken we samen met kerken in de regio.

Waar gaan we voor?

Omdat we met een kleine groep zijn en continuïteit van de bemensing een aandachtspunt is, is het belangrijk om de ambities haalbaar te houden. Daarom zetten we vooralsnog in op het continueren van de activiteiten in de jaarkalender.

Hoe gaan we het bemensen?

Als we kijken naar 2023 wordt het bemensen van de Diaconie een uitdaging. Twee diakenen zullen gaan stoppen omdat hun termijn al is overschreden. Vacatures zijn in beeld, maar het blijkt, net als voor andere functies, niet eenvoudig deze weer bezet te krijgen.

Jaarkalender 2023	Wat?	Wanneer	Wie?
Continuïteit - urgent			
Bemensing van de Diaconie	Vacatures invullen (1 á 2)	Voor de zomer 2023	Kerkenraad
Continuïteit in werkzaamheden	Maken van een handboek/draaiboek van de verschillende activiteiten van de diaconie		Allen
Overleggen/communicatie			
Diaconie	Collectiedoelen selecteren en overzichten maken en inroosteren, specifieke acties voorbereiden	1 x per maand	Allen
Kerkenraadvergadering	Afstemming agendapunten uit diverse colleges; besluiten/bespreken of uitzetten voor nader onderzoek	3 x per jaar	Allen
Gemeente via Open Venster	Collecte doelen en -overzichten	1 x per maand	Voorzitter en medewerker
Structurele activiteiten			
Bijdrage aan de diensten	Verzorgen van de collectes en Heilig Avondmaal Vieringen	Volgens rooster	Allen
40 dagenproject	Soepmaaltijd Aswoensdag met een thema (dit jaar met Marijke Dijkstra)	Aswoensdag	Allen
Seniorenreis	In 2023 is Vledder de bestemming	17 t/m 24 juni	Vrijwilligers
Reünie voor senioren			Vrijwilligers
Collecte voor Vluchtelingenkinderen	2023 - geen huis aan huis collecte meer, maar collecte in de kerk	November collecte	
Kerst	Kerstpresentje 80+	November/december	Allen
Kerst-In	Kerst Inloop Sparrenheuvel	Tweede Kerstdag	Consistorie
Selecteren doelen voor collecte	Collecterooster maken voor het Open Venster	Iedere maand	Voorzitter
Jaarrekening 2023	Vorbereiden en gereed maken (Koster/administrateur verstuurt via FRIS)	April/mei	Voorzitter en medewerker
Begroting 2024	Vorbereiden en gereed maken (koster/administrateur verstuurt via FRIS)	November 2023	Voorzitter en medewerker
Contacten			
Diaconaal Kruispunt Deventer	Bijwonen van de vergaderingen		Voorzitter
Contacten met 'Goede doelen' in de regio en zorgorganisaties	Werkplaats 31 Zorgboerderij Kleine Wilderberg Zorgkwekerij 't Nieuwe Veld Algemene hulpdienst Sparrenheuvel		Allen
Andere contacten in de regio	Diaconieën van Collega-kerken (Lebuïnus, Colmschate, Wesepe)		Voorzitter

	Vrijwilliger hulpdienst, Netwerk Diepenveen		
--	---	--	--

Bijlage III:

Beleids- en Jaarplan 2023 Consistorie Dorpskerk Diepenveen

Inleiding

Waar staan we voor?

- Als (lid van) het consistorie zorgdragen voor de gemeenschap van leden
- Verantwoordelijkheid voor het verloop/begeleiden van kerkdiensten
- Pastorale zorg
- Nieuwe activiteiten zie schema

Met wie weten we ons verbonden?

- Predikanten en ambtsdragers, medewerkers in de kerk
- Leden van de kerk
- Mensen betrokken bij de kerk
- Bewoners van Diepenveen
- Organisaties binnen Diepenveen
- Protestantse gemeenten in de regio
- Andere kerken (denominaties)
- Organisaties in het maatschappelijk veld

Waar gaan we voor?

- Kerk zijn in het dorp: kerk voor alle dopelingen en dorpelingen, door ogen/oren/hart en handen te zijn in het dorp.
- Omzien naar elkaar: samen bouwen aan een vangnet voor pastorale zorg, geloofsvragen en spiritualiteit/zingeving
- Plek van rust en inkeer
- Plek van hulp en activiteiten

Hoe gaan we het bemensen?

- Ouderlingen
- Pastoraal wijkbezoekers
- Wijkcontactpersonen

Het pastorale werk is verdeeld over 6 wijken, die allen een wijkteam hebben, onder leiding van een wijkouderling of pastoraal wijkbezoeker.

Onze inzet is om de pastorale zorg in iedere wijk op peil te houden.

Jaarkalender 2023 Thema	Actie	Wanneer?	Wie?
Continuïteit			
Overleggen			
Afstemming binnen wijk	Ogen, oren zijn voor de verhalen bij bezoek, bij kerkdiensten, bij activiteiten, van vrijwilligers en medewerkers	doorlopend	allen
Consistorie overleg	Inventariseren signalen uit de wijk; trends, vragen, aandachtspunten. Formuleren tot acties of agendapunt voor KR	10 x per jaar	Leden consistorie
KR vergadering	Afstemming agendapunten uit diverse colleges; besluiten/bespreken of uitzetten voor nader onderzoek		Ouderlingen in KR
Communicatie naar gemeente	Mededelingen kerkdienst Open Venster Websites: www.dorpskerkdiepenveen.nl/ www.DorpspleinDiepenveen.nl Mail/Brief aan gemeenteleden		
	Interviews in OV met ambtsdragers		n.n.t.b.
Structurele activiteiten			
Kerkdiensten Dorpskerk	Ontvangst bezoekers/predikant/ Consistoriegebed/mededelingen/ afkondigingen/ afstemming met andere ambtsdragers en medewerkers/handdruk begin en eind/	wekelijks	Ouderling van dienst (gastheer/ gastvrouw)
	Regelen bloemen/bestemming kiezen/zorgdragen voor bezorging	wekelijks	Ouderling van dienst
	Afkondigen en herdenken bij een overlijden gemeentelid (bij dienst door gastpredikanten)		
	Ouderlingdienst bij doop-; trouw- en rouwdiensten		(Wijk) Ouderling/pastoraal wijkbez.
Kerkdienst Sparrenheuvel	Gereed maken en opruimen kerkzaal/ halen bewoners/opening en mededelingen/afstemming met vrijwilligers en ambtsdragers/handdruk begin en eind/	Volgens schema diensten	Ouderling/ Pastoraal wijkbezoeker /vrijwilligers
	Verzorgen koffie en terugbrengen bewoners		idem

	Afkondigen en herdenken bij een overlijden gemeentelid		Ouderling/ Pastoraal wijkbezoeker
Bomen over de Bijbel	10 x per jaar	Volgens schema	Henk Spit/ vaste vrijwilligers
Pastorale Zorg	Verjaardagen kaartje, bloemetje kroonjaren en huwelijksjubilea volgens afspraak in bepaalde jaren	Info LRP	Ouderling, pastoraal wijkbezoeker wijkcontactp ersoon
	Aandacht voor lief en leed; verhuizing; ziekte opname in ziekenhuis		idem
	Gesprekken bij ziekte/ naderend levenseinde; desgewenst doorverwijzen naar Henk Spit		idem
Wijkoverstijgende pastorale zorg	<i>Aandacht voor mantelzorgers/ kinderen partners enz.</i>		Afstemmen/ communicer en met wijk ouderling
Kerkoverstijgende pastorale zorg 'Grensgangers'	Aandacht voor gebeurtenissen in dorp met grote impact (denk aan een brand of inbraak, ziekte overlijden buiten de kerkelijke gemeente) Bezoekje, kaartje, passende zorg aanbieden. Signalen via eigen netwerken.		Consistorie
Bloemenboekje	Aandragen namen; inplannen bloemetje na een overlijden		Consistorie
Paaskaars (groot en klein)	Uitzoeken; laten bestellen;	Januari	Consistorie
	Bepalen wie de kaarsen krijgt	Maart/april	Consistorie
	Overhandigen kaarsen	mei	Henk Spit
	Specifieke jaaractiviteiten		
Zomeractiviteit	Naast de vakantie week voor senioren (van binnen en buiten de kerk) een activiteit/maaltijd/ high tea / themabijeenkomst o.i.d. voor senioren in de vakantietijd.	Juli/augustus	(n.n.t.b. invulling en met wie)
Tentdienst		September	Ouderling van dienst/ voorbereidin gscommissie
Gedachtenisondag	Uitnodigingen; kaarsjes, kaartjes	November	Scriba/ consistorie

Presentje Diaconie	Uitdelen/bezorgen kalendertjes	December	Diaken Wijk ouderling en medewerker
2^{de} kerstdag Sparrenheuvel Activiteit van de Diaconie	Voorbereiden en begeleiden gezellige middag; verzorgen verhaal/lezen Bijbel of alternatief en samenzang	26 december	Vrijwillige hulpdienst Diepenveen/ Dorpskerk/ Zonnebloem
Actie Kerkbalans	rondbrengen en ophalen brieven	Januari	CVK en Wijk ouderling en Pastoraal wijkbezoeker
Contacten			
Sparrenheuvel	Patricia Holla		Henk Spit Pastoraal wijkbezoeker



